

## ODG APPROVATO ALL'UNANIMITA'

### DAL CONSIGLIO GENERALE CISL SCUOLA PIEMONTE 5/1/2017

Il Consiglio Generale della CISL SCUOLA PIEMONTE, riunito a Torino il 05/01/2017, assume i contenuti della relazione del Segretario Generale Regionale, delle conclusioni del Segretario Generale USR e i contributi emersi nel dibattito.

In particolare intende focalizzare l'attenzione sulle difficoltà in cui versano gli istituti di istruzione della regione rispetto alla copertura delle supplenze su posti vacanti e delle supplenze brevi del personale docente e ATA:

- osserva che tutte le graduatorie di istituto di scuola primaria e di scuola dell'infanzia e, in alcune province anche le graduatorie di scuola secondaria di primo e secondo grado (sostegno, matematiche, lingue straniere e alcune materie tecniche) sono completamente esaurite
- considera positiva la proroga del termine di inserimento nelle graduatorie di circolo e di istituto per i docenti che conseguono il titolo di abilitazione entro l'anno 2019/2020, contenuta nel decreto mille proroghe, e ribadisce la necessità di mantenere la terza fascia di istituto docenti come polmone di reclutamento per le supplenze brevi
- denuncia le difficoltà in cui versano le scuole, per riuscire a mantenere una qualità dignitosa dell'offerta formativa curricolare, con aggravio di lavoro per i dirigenti, per le segreterie e per i docenti costretti a modificare i propri orari di lavoro al fine di garantire il diritto allo studio; a questo proposito l'organico di potenziamento, totalmente assente per la scuola dell'infanzia, non ha corrisposto alle esigenze delle scuole negli altri segmenti di istruzione e in particolare nella scuola secondaria, né rispetto all'ampliamento dell'offerta formativa né rispetto alle sostituzioni brevi;
- pone l'attenzione sulla situazione complessa del personale ATA: occorrono nuovi concorsi per i DSGA e una riflessione sul sistema di reclutamento degli altri profili professionali; si deve intervenire con un importante investimento sulla formazione in servizio; con urgenza deve essere riscritta la normativa relativa alle modalità di sostituzione degli assenti; infine deve essere introdotto l'organico potenziato anche per il personale ATA
- impegna tutti i livelli dell'organizzazione, ciascuno per la sua competenza, ad un percorso di confronto e condivisione con i rappresentanti della politica e dell'amministrazione, per un intervento rapido ed efficace sul tema di reclutamento e della formazione iniziale del personale, con azioni di natura legislativa (deleghe Legge 107) e contrattuale: è necessario prevedere una fase transitoria per risolvere contenziosi ed emergenze e riattivare per il personale docente corsi di specializzazione su sostegno e di abilitazione con cadenze regolari e numeri rispondenti alle necessità reali.

La CISL Scuola Piemonte rimarca che, in assenza degli interventi auspicati, è a rischio una ordinata conclusione di questo anno scolastico e un efficiente avvio del prossimo, già di per sé complicato a causa delle numerose reggenze da parte dei Dirigenti Scolastici sulle scuole della Regione prive di dirigente titolare.